

**FORMATO 8A
ITINERARIO FORMATIVO IES - EEST
(PARA NIVELES FORMATIVOS: PROFESIONAL TÉCNICO, TÉCNICO Y FORMACIÓN DE AUXILIAR TÉCNICO)**

DENOMINACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	CLORINDA MATTO DE TURNER		CÓDIGO MODULAR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	932384	
SECTOR ECONÓMICO	Actividades profesionales científicas y técnicas	FAMILIA PRODUCTIVA	Servicios prestados a empresas	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reserva y actividades conexas
DENOMINACIÓN VARIANTE				DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS SEGÚN CNOF (según corresponda)	Guía Oficial de Turismo
CÓDIGO DE SER EL CASO *	M2979-3-002	NIVEL FORMATIVO	Profesional Técnico	N° HORAS:	3264
MODALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO	Presencial				
N° de créditos en forma virtual (**)					
% de créditos en forma virtual (**)					
% de créditos prácticos respecto del total de	55%				

COMPONENTES CURRICULARES	Créd. T	Créd. P	Total créditos	HT	HP	Total horas
Competencias técnicas o específicas	49	52	101	784	1664	2448
Competencias para la empleabilidad	11	8	19	176	256	432
EFST		12	12		384	384
TOTALES	60	72	132	960	2304	3264
Equivalencia de un (1) crédito:(4)		HT	16	HP	32	

MÓDULO	DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	UNIDAD DIDÁCTICA	Periodos Académicos (créditos y horas)												Créditos			Horas			Horas semanales	
			I (c)	I (h)	II (c)	II (h)	III(c)	III (h)	IV (c)	IV (h)	V (c)	V (h)	VI (c)	VI (h)	Teóricos	Prácticos	Total	De teoría	Prácticas	Total		
Módulo N° 01: ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN AL TURISTA	Competencias específicas	Información turística	2	48											1	1	2	16	32	48	3	
		Geografía Turística Regional	3	64												2	1	3	32	32	64	4
		Inglés principiante	3	64												2	1	3	32	32	64	4
		Turismo Convencional	3	64												2	1	3	32	32	64	4
		Historia pre hispánica del Perú	2	48												1	1	2	16	32	48	3
		Expresiones Culturales	2	48												1	1	2	16	32	48	3
		Atractivos naturales de la Región	3	80												1	2	3	16	64	80	5
		Organización de Eventos Turísticos			4	96										2	2	4	32	64	96	6
		Inglés elemental			3	80										1	2	3	16	64	80	5
		Atención Turística			3	80										1	2	3	16	64	80	5
		Atractivos culturales de la Región			3	64										2	1	3	32	32	64	4
	Manifestaciones Antropológicas			4	96										2	2	4	32	64	96	6	
	Competencias para la empleabilidad	CE1: Comunicación efectiva.- Expresar de manera clara conceptos, ideas, sentimientos, hechos y opiniones en forma oral y escrita para comunicarse e interactuar con otras personas en contextos sociales y laborales diversos.	3	64											2	1	3	32	32	64	4	

	Competencias par	CE3: Tecnologías de la Información.- Manejar herramientas informáticas de las TIC para buscar y analizar información, comunicarse y realizar procedimientos o tareas vinculados al área profesional, de acuerdo con los requerimientos de su entorno laboral.	Herramientas informáticas			3	64								2	1	3	32	32	64	4		
	Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo					4	128								0	4	4	0	128	128	8		
Módulo N° 02: ASISTENCIA Y TRASLADO AL TURISTA.	Competencias específicas	UC1: Trasladar al visitante (turista o excursionista), teniendo en cuenta sus requerimientos , las políticas de la empresa y la normativa vigente. UC2: Conducir el desarrollo del servicio contratado por el visitante (turista o excursionista), teniendo en cuenta sus requerimientos , las políticas de la empresa y la normativa vigente.	Auxilios médicos				3	80							1	2	3	16	64	80	5		
			Legislación turística				2	48								1	1	2	16	32	48	3	
			Protocolo e imagen profesional				3	64									2	1	3	32	32	64	4
			Historia con influencia hispánica del Perú				3	64									2	1	3	32	32	64	4
			Inglés preintermedio				3	80									1	2	3	16	64	80	5
			Circuitos turísticos				4	96									2	2	4	32	64	96	6
			Métodos y técnicas de guiado						4	96							2	2	4	32	64	96	6
			Agencias de viaje						4	96							2	2	4	32	64	96	6
			Matemática aplicada						2	48							1	1	2	16	32	48	3
	Inglés Intermedio						3	80							1	2	3	16	64	80	5		
	Competencias para la empleabilidad	CE3: Ética.- Establecer relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas en su contexto laboral. CE5: Cultura ambiental.- Convivir de manera ética, autónoma, responsable y sostenible, previniendo, reduciendo y controlando permanente y progresivamente los impactos ambientales. CE7: Cultura física y deportiva.- Practicar actividades físicas y deportivas para el bienestar integral (físico y psicológico) desarrollando valores, disciplina y actitud colaborativa.	Ética				2	48							1	1	2	16	32	48	3		
			Medio Ambiente						4	80						3	1	4	48	32	80	5	
			Actividad Deportiva						3	80						1	2	3	16	64	80	5	
Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo							4	128						0	4	4	0	128	128	8			
OPERACIONES TURISTICAS	Competencias específicas	UC4: Contratar a los prestadores del servicio turístico teniendo en cuenta los requerimientos del visitante (turista o excursionista), las políticas de la empresa y la normativa vigente. UC5: Controlar la operación turística teniendo en cuenta la programación del servicio contratado, los requerimientos del visitante (turista o excursionista), y la programación del servicio contratado de acuerdo a las políticas de la empresa y la normativa vigente.	Marketing turístico						2	48					1	1	2	16	32	48	3		
			Operación de circuitos turísticos							4	96					2	2	4	32	64	96	6	
			Servicios conexos al guiado							2	48					1	1	2	16	32	48	3	
			Turismo no convencional							3	64					2	1	3	32	32	64	4	
			Guiado en turismo convencional y no convencional							4	96					2	2	4	32	64	96	6	
			Inglés Intermedio alto							3	80					1	2	3	16	64	80	5	
			Empresa y servicios turísticos								2	48				1	1	2	16	32	48	3	
			Operación de servicios turísticos								3	80				1	2	3	16	64	80	5	
			Desarrollo de programas y paquetes								3	80				1	2	3	16	64	80	5	

Módulo N° 03: GESTION DE		normativa vigente.	Diseño de circuitos turísticos												3	64	2	1	3	32	32	64	4	
		Logística del guiado														3	80	1	2	3	16	64	80	5
		Ingles avanzado														3	80	1	2	3	16	64	80	5
	Competencias para la empleabilidad	CE4: Solución de problemas.- Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleve a la atención de una necesidad.	Manejo y solución de conflictos									2	48					1	1	2	16	32	48	3
		CE7: Realidad nacional.- Analizar la realidad nacional, la actualidad política y las consecuencias del proceso de regionalización y la descentralización, a fin ejercer una ciudadanía responsable.	Realidad nacional y actualidad política													2	48	1	1	2	16	32	48	3
	Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo														4	128	0	4	4	0	128	128	8	

Pautas generales:

1. Verificar que la redacción en los campos de: denominación del módulo, de la competencia específica, competencia para la empleabilidad y unidades didácticas sean las mismas que los formatos anteriores.
2. La distribución de las unidades didácticas por periodos académicos deben responder al desarrollo de un aprendizaje progresivo.
3. Un (1) crédito equivale a un mínimo de 16 horas de teoría o el doble de horas de práctica, de acuerdo a lo establecido en la Ley 30512.
4. Determinar el mínimo de créditos por componente curricular, de acuerdo a la normativa.
5. En el caso de los IES, el total de créditos y horas no debe superar el número mínimo de créditos y horas del siguiente nivel formativo, de acuerdo a la normativa.
6. En caso, la modalidad del servicio sea semipresencial, resaltar las unidades didácticas que se desarrollen en entornos virtuales.

*Se considera el código de la carrera del CNOF, de ser el caso.

** Llenar la celda siempre que la modalidad sea semipresencial, caso contrario dejar en blanco.